



**Roczne sprawozdanie
z realizacji zadań z zakresu
wspierania rodziny za 2019 rok
oraz przedstawienie potrzeb
związanych z realizacją zadań na 2020 rok**



Sprawozdanie
z realizacji zadań z zakresu wspierania rodziny za 2019 rok
oraz przedstawienie potrzeb związanych z realizacją
przedmiotowych zadań.

Zadania wynikające z ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tj. Dz.U. z 2019, poz. 1111 ze zm.) w zakresie obowiązków Gminy Lidzbark regulowany przez art. 176 w/w ustawy.

Do zadań własnych Gminy należy:

- 1) opracowanie i realizacja 3-letnich gminnych programów wspierania rodziny,
- 2) tworzenie możliwości podnoszenia kwalifikacji przez asystentów rodziny,
- 3) tworzenie oraz rozwój systemu opieki nad dzieckiem, w tym placówek wsparcia dziennego oraz praca z rodziną przezywającą trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczej przez:
 - a) zapewnienie rodzinie przezywającej trudności wsparcia i pomocy asystenta rodziny oraz dostępu do specjalistycznego poradnictwa,
 - b) organizowanie szkoleń i tworzenie warunków do działania rodzin wspierających,
 - c) prowadzenie placówek wsparcia dziennego oraz zapewnienie w nich miejsc dla dzieci;
- 4) finansowanie:
 - a) podnoszenie kwalifikacji przez asystentów rodziny,
 - b) kosztów związanych z udzielaniem pomocy, o której mowa w art. 29 ust. 2, ponoszonych przez rodziny wspierające;
- 5) współfinansowanie pobytu dziecka w rodzinie zastępczej, rodzinnym domu dziecka, placówce opiekuńczo-wychowawczej, regionalnej placówce opiekuńczo-terapeutycznej lub innym ośrodku preadopcyjnym;
- 6) sporządzanie sprawozdań rzeczowo finansowych z zakresu wspierania rodziny oraz przekazanie ich właściwemu wojewodzie, w wersji elektronicznej, z zastosowaniem systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 187 ust. 3;

- 7) prowadzenie monitoringu sytuacji dziecka z rodziny zagrożonej kryzysem lub przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczej, zamieszkałego na terenie gminy.

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Lidzbarku w okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. realizował zadania związane z w/w postulatami. Uchwałą Nr XXXI/276/17 Rady Miejskiej w Lidzbarku z dnia 12 czerwca 2017 roku, został przyjęty Gminny Program Wspierania Rodziny na lata 2017-2019. Głównym celem tego programu jest niesienie pomocy rodzinom zamieszkujących na terenie Gminy Lidzbark, w stwarzaniu i zapewnieniu optymalnych warunków do wychowania dzieci w środowisku rodziny biologicznej oraz wspieranie rodzin dysfunkcyjnych w prawidłowym wypełnianiu obowiązków opiekuńczo-wychowawczych. Oczekiwany efektem realizacji Programu ma być m. in., polepszenie sytuacji dziecka i rodziny, wzmocnienie lub przywrócenie poczucia bezpieczeństwa socjalnego, ograniczenie patologii społecznej, zminimalizowanie negatywnych zachowań oraz stworzenie skutecznego systemu wsparcia dla rodziny i dziecka.

Wspieranie rodziny

Rodzinom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej oraz przejawiających trudność w wypełnianiu funkcji opiekuńczo – wychowawczych, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Lidzbarku, zapewnił wsparcie zgodne z postulatami zawartymi w/w Programie. Na jego realizację składały się wszelkie działania związane z prowadzeniem pracy socjalnej, zapewnieniem wsparcia asystenta rodziny, świadczeniu poradnictwa specjalistycznego, usługach opiekuńczych oraz specjalistycznych usługach opiekuńczych.

W 2019 roku praca z rodziną przejawiającą trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo – wychowawczych, prowadzona była w szczególności poprzez:

- udzielanie indywidualnych konsultacji oraz poradnictwa rodzinnego,
- konsultacji psychoterapeutycznych,
- pomocy prawnej, szczególnie w zakresie prawa rodzinnego,
- wsparcia ze strony asystentów rodziny,
- pracy socjalnej z rodziną mającej na celu:
 - pomoc w rozwiązywaniu życiowych problemów rodziny,
 - pomoc w konstruktywnym rozwiązywaniu konfliktów jak i kryzysów w rodzinie,
 - wspieranie na rzecz integracji rodziny,

- wspieranie więzi uczuciowych w rodzinie,
- neutralizowanie niewłaściwego oddziaływania rodziny na dzieci,
- odbudowanie funkcji opiekuńczych i wychowawczych rodziny wobec dzieci,
- pomoc w integracji rodziny z jej otoczeniem społecznym.

Ponadto wśród rodzin, które zmagają się z trudną sytuacją życiową, były również takie, które wymagały zapewnienia wsparcia finansowego. Jak wynika z danych Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Lidzbarku, w 2019 roku z takiej formy pomocy skorzystało 787 osób. Do głównych powodów przyznania świadczeń z pomocy społecznej należały m.in.:

- ubóstwo,
- bezrobocie,
- długotrwała lub ciężka choroba,
- niepełnosprawność,
- bezradność w sprawach opiekuńczo wychowawczych i prowadzenia gospodarstwa domowego,
- uzależnienia.

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Lidzbarku, w ramach swojej działalności zapewniał mieszkańcom Lidzbarka bezpłatne konsultacje psychoterapeutyczne. Spotkania z psychoterapeutą ds. uzależnień cieszyły się dużą popularnością oraz wysoką frekwencją wśród mieszkańców Gminy Lidzbark. Reasumując w roku 2019, odbyło się 167 konsultacji psychoterapeutycznych, z których skorzystało 33 mieszkańców.

Praca z rodziną

W art. 8 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, został określony zakres przedmiotowy wsparcia, jakiego należy udzielić rodzinie doświadczającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych. Do najważniejszych postulatów należących do realizacji działań zawartych w przedmiotowej ustawie, znajdują się działania polegające na:

- analizie sytuacji rodziny i środowiska rodzinnego oraz przyczyn kryzysu w rodzinie,
- wzmocnieniu roli i funkcji rodziny,
- rozwijaniu umiejętności opiekuńczo-wychowawczych rodziny,
- podniesieniu świadomości w zakresie planowania oraz funkcjonowania rodziny,
- pomocy w integracji rodziny,

- przeciwdziałaniu marginalizacji i degradacji społecznej rodziny,
- dążeniu do reintegracji rodziny.

Praca z rodziną realizowana na terenie Gminy przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Lidzbarku, odbywa się na zasadzie dobrowolności. Wspieranie rodziny jest prowadzone za jej zgodą i aktywnym udziałem, z uwzględnieniem zasobów własnych oraz źródeł wsparcia zewnętrznego. Pracownicy odpowiedzialnymi za jej realizację, zobowiązani są do analizowania sytuacji rodziny, z zachowaniem szczególnej uwagi, na dzieci w niej przebywające oraz podejmowaniu ewentualnych działań w sytuacji podejrzenia jakichkolwiek nieprawidłowości. Na przebieg pomyślnej pracy z rodziną wpływają wszelkie działania, mające na celu zapewnić jej pomoc w opiece i wychowaniu dziecka.

Przydzielenie asystenta rodziny

W przypadku, gdy Ośrodek uzyska informację o rodzinie przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo – wychowawczych, pracownik socjalny przeprowadza wywiad środowiskowy na zasadach określonych w ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (t.j. Dz.U. z 2019r. poz.1507 ze zm.) i dokonuje analizy sytuacji rodziny. Jeżeli z analizy wynika konieczność przydzielenia asystenta rodziny, pracownik socjalny występuje do Dyrektora Ośrodka z wnioskiem o jego przydzielenie. Do współpracy z asystentem rodziny może zobowiązać rodzinę z małoletnimi dziećmi także Sąd Rodzinny na mocy postanowienia. Asystent rodziny pracuje w ramach zadaniowego czasu pracy, co umożliwia dostosowanie czasu pracy do indywidualnych potrzeb rodziny. Jego działania nie mogą się łączyć z obowiązkami pracownika socjalnego na terenie gminy, nie może również prowadzić postępowań z zakresu świadczeń realizowanych przez gminę (art. 17 ustawy). Asystent rodziny prowadzi pracę z rodziną w miejscu jej zamieszkania lub w miejscu wskazanym przez rodzinę (art. 14 ustawy).

Do podstawowych działań asystenta rodziny należy:

- opracowanie i realizacja planu pracy z rodziną we współpracy z członkami rodziny i konsultacji z pracownikiem socjalnym,
- udzielanie pomocy rodzinom w poprawie ich sytuacji życiowej, w tym zdobywaniu umiejętności z zakresu prawidłowego prowadzenia gospodarstwa domowego, prawidłowego wychowania i opieki nad dziećmi, troski o edukację i rozwój dzieci, dbałość o zdrowie i poprawną realizację działań prozdrowotnych oraz prawidłowe gospodarowanie budżetem domowym,

- udzielanie pomocy rodzinom w rozwiązywaniu problemów socjalnych, psychologicznych oraz wszelkich zaistniałych trudności wychowawczych z dziećmi,
- wspieranie rodziny zagrożonej wykluczeniem społecznym poprzez zmianę stosunku osób w rodzinie do własnej sprawczości, podniesienie samooceny i wzbudzanie wiary we własne siły,
- wspieranie aktywności społecznej rodziny,
- motywowanie członków rodziny do podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- udzielanie pomocy w poszukiwaniu, podejmowaniu i utrzymywaniu pracy zarobkowej,
- podejmowanie działań interwencyjnych i zaradczych w sytuacji zagrożenia bezpieczeństwa dzieci i rodzin,
- dokonywanie okresowej oceny sytuacji rodziny, nie rzadziej niż co pół roku i przekazywanie tej oceny dyrektorowi ośrodka,
- monitorowanie funkcjonowania rodziny po zakończeniu pracy z rodziną,
- sporządzanie na wniosek sądu opinii o rodzinie i jej członkach,
- współpraca z jednostkami administracji rządowej i samorządowej, właściwymi organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami i osobami specjalizującymi się w działaniach na rzecz dziecka i rodziny,
- współpraca z zespołem interdyscyplinarnym lub grupą roboczą na podstawie przepisów ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie lub innymi podmiotami, których pomoc przy wykonywaniu zadań uzna się za niezbędną,
- udział w posiedzeniu zespołu ds. okresowej oceny sytuacji dziecka umieszczonego w placówce.

Mając na uwadze dobro rodziny i dziecka Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Lidzbarku, do realizacji zadań w ramach „Resortowego programu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na rok 2019 - asystent rodziny i koordynator rodzinnej pieczy zastępczej” zatrudniał dwóch asystentów rodziny. Jeden zatrudniony był w pełnym wymiarze pracy przez cały 2019 rok oraz drugi w okresie od 03.09.2019 r. do 31.12.2019 r. w niepełnym wymiarze pracy. Ich wsparciem w tym okresie, zostało objętych 20 rodzin mieszkających w Gminie Lidzbark, w których przebywało 60 małoletnich dzieci.

Charakterystyka rodzin objętych wsparciem asystenta rodziny w 2019 roku:

Lp.	Wyszczególnienie	Wykonanie
1.	Liczba rodzin korzystających z usług asystenta rodziny z tego:	
	• do 3 miesięcy	0
	• powyżej 3 miesięcy do 12 miesięcy	1
	• powyżej roku	19
2.	Liczba rodzin zobowiązanych do pracy przez Sąd	3
3.	Liczba rodzin objętych kuratelą sądową	8
4.	Liczba dzieci w rodzinach objętych wsparciem asystenta w tym:	60
	• dzieci od 0 do 3 roku życia	14
	• dzieci od 4 do 6 roku życia	7
	• dzieci od 7 do 13 roku życia	29
	• dzieci od 14 do 16 roku życia	6
	• dzieci od 16 do 18 roku życia	4
5.	Liczba rodzin z którymi asystent zakończył pracę, w tym:	
	• ze względu na realizację celów	4
	• ze względu na zaprzestanie współpracy z rodziną	2
	• ze względu na brak efektów	0
	• ze względu na zmianę metody pracy	0

Źródło: Opracowane własne na podstawie danych MOPS w Lidzbarku

Zakres działań podejmowanych przez asystentów rodziny

- **Podnoszenie kompetencji opiekuńczo – wychowawczych opiekunów, poprzez:** systematyczną współpracę z rodziną oraz diagnozowanie jej sytuacji, tworzenie indywidualnych planów pracy, prowadzenie konsultacji pedagogicznych dla rodziców i dzieci, kształtowanie umiejętności stosowania metod wychowawczych, wspieranie członków rodziny w zakresie trudności wychowawczych, kształtowanie umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach, z wykorzystaniem poznanych metod w oparciu

o wykorzystanie indywidualnych zasobów, motywowanie do utrzymywania kontaktu ze szkołą dziecka.

- **Zwiększanie świadomości z zakresu poprawy jakości życia oraz zdobywania umiejętności prawidłowego prowadzenia gospodarstwa domowego, poprzez:** kształtowanie umiejętności dbania o gospodarstwo domowe, motywowanie do podziału obowiązków na członków rodziny, edukowanie w zakresie racjonalnego gospodarowania zasobami finansowymi oraz planowanie i monitorowanie wydatków, edukacja w zakresie oszczędnego gospodarowania mediami, pomoc w załatwianiu spraw urzędowych.
- **Zapobieganie powstawaniu sytuacji kryzysowych, w szczególności związanych z bezpieczeństwem dzieci, poprzez:** prowadzenie działań psychoedukacyjnych w szczególności przez kształtowanie umiejętności utrzymywania prawidłowej komunikacji wewnątrzrodzinnej, edukację z zakresu interpretacji emocji oraz sposobu ich prawidłowego rozładowywania oraz sposobów podnoszenia poczucia własnej wartości i kształtowania zachowań asertywnych, zapewnienie możliwości wsparcia dla ofiar przemocy w rodzinie, systematyczna współpraca z członkami Miejskiego Zespołu Interdyscyplinarnego, współpraca z pracownikami Placówek Oświatowych oraz Ośrodka Zdrowia, sporządzanie opinii na wniosek Sądu o rodzinie i jej członkach,
- **Zwiększenie świadomości rodzin z zakresu podmiotów funkcjonujących na terenie Gminy, poprzez:** dostarczanie informacji o zakresie działań instytucji na terenie gminy, w szczególności wśród rodzin, w których występuje niepełnosprawność, motywowanie do podejmowania działań związanych z uzyskaniem wielospecjalistycznej pomocy rodzinie, informowanie o możliwościach uzyskania wsparcia wśród kobiet w ciąży, dostarczanie informacji o możliwościach dotarcia do specjalistów,
- **Przeciwdziałanie marginalizacji społecznej spowodowane uzależnieniem oraz współuzależnieniem:** motywowanie do podjęcia leczenia odwykowego, wskazywanie możliwości uzyskania form wsparcia, zapewnianie wsparcia psychoterapeutycznego, współpracę z członkami Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Zespołem Interdyscyplinarnym,
- **Zwiększanie świadomości rodzin z zakresu poprawy sytuacji finansowej, poprzez:** motywowanie do rejestracji w PUP, motywowanie członków rodziny do

podnoszenia kwalifikacji zawodowych, nauka pisania CV oraz listu motywacyjnego, informowanie o sposobach poszukiwania pracy, motywowanie do uczestnictwa w szkoleniach, realizowanych za pośrednictwem PUP.

Realizując w/w zadania asystenci rodziny dołożyli wszelkich starań, aby zapewnić wsparcie rodzinom przeżywającym trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo – wychowawczej, a wszelkie ich działania miały na celu rozbudzać w członkach rodziny poczucie akceptacji i zrozumienia. Trudności z jakimi zmagają się rodziny objęte wsparciem asystenta rodziny są różnorodne, jednak wszystkie powodują obciążenie, utrudniające prawidłowe wypełnianie ról rodzicielskich. Dlatego wsparcie jakim zostały objęte rodziny zamieszkujące na terenie Gminy Lidzbark, miało charakter kompleksowy. Przejawiane trudności w rodzinach spowodowały izolację społeczną, która wymagała współpracy opartej na okazaniu zrozumienia oraz budowaniu wzajemnego zaufania. Szczere relacje są fundamentem do zapewnienia poczucia bezpieczeństwa, które to z kolei stanowi podstawę prawidłowej współpracy z rodziną oraz dokonywania zmian w jej poszczególnych strukturach i bezpośrednim jej funkcjonowaniu. Przyczyną bezradności w sprawach opiekuńczo – wychowawczych są najczęściej nieprawidłowo ukształtowane wzorce oraz niskie kompetencje społeczno – emocjonalne. Powodów takiego stanu możemy doszukiwać się w wielu czynnikach, ale kluczową rolę przypisujemy dysfunkcjonalnie funkcjonującym sferom rodzinnym i środowiskowym. Wśród ich długiej listy znajdziemy m.in. ubóstwo, sieroctwo, wszelkiego rodzaju uzależnienia oraz niepełnosprawności.

Praca asystenta rodziny ma charakter profilaktyczny, którego głównym celem jest zapobieganie rozwojowi ukształtowanych, destrukcyjnych wzorców wychowawczych oraz kształtowaniu nowych, prawidłowych umiejętności, dających możliwość dostrzeżenia potrzeb dzieci oraz ich adekwatnego zaspokajania. Osoby, które z w/w przyczyn nie zostały wyposażone w zdrowe mechanizmy, dające możliwość poprawnego pełnienia funkcji rodzicielskiej, nieświadomie krzywdzą swoje dzieci, dlatego tak niezbędnym elementem jest praca z rodziną, dająca jej możliwość nabycia oraz kształtowania umiejętności w zakresie wypełniania funkcji opiekuńczo – wychowawczej. Wypracowanie nowych metod jest niezmiernie trudnym działaniem dla wielu z tych osób. Praca ta ma za zadanie przybrać formę długoterminowego procesu, w którym asystent pełni rolę przewodnika. Wytworzenie wzajemnej relacji wymaga od asystentów ogromnej czujności i ostrożności, zwłaszcza w sytuacji, gdzie istnieje podejrzenie krzywdzenia dzieci. Dlatego, w bardziej skomplikowanych sytuacjach asystent rodziny współpracował m.in. z Placówkami

Oświatowymi, Poradnią Psychologiczno - Pedagogiczną, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, Ośrodkiem Zdrowia oraz innymi organizacjami mającymi na celu zapewnienie kompleksowej pomocy całej rodzinie.

Systematyczna praca asystentów rodziny we współpracy z pracownikami socjalnymi oraz innymi specjalistami realizującymi zadania z zakresu wspierania rodziny, przyczyniła się do wzrostu kompetencji wychowawczych oraz poprawy ich funkcjonowania. Poprawa ta widoczna jest w wielu aspektach życia, członków rodzin objętych asystenturą, a w szczególności wśród rodzin objętych pracą długoterminową.

Działania, z których skorzystały rodziny w 2019 r.:

Lp.	Podjęmowane działania przez asystenta rodziny na rzecz rodziny w 2019 roku	Liczba rodzin
1.	Pomoc terapeuty ds. uzależnień	8
2.	Poddanie się inicjacji, zapobiegającej utrzymanie abstynencji alkoholowej	2
3.	Podjęcie pracy zarobkowej, stażu oraz innych prac dorywczych mających na celu poprawę sytuacji finansowej rodziny	6
4.	Podjęcie prac społecznie - użytecznych	1
5.	Udział dzieci w wypoczynku wakacyjnym	5
6.	Objęcie rodzin procedurą „Niebieskiej Karty”	3
7.	Objęcie rodzin wsparciem specjalistów medycznych	5
8.	Modernizacje łazienek dla osób niepełnosprawnych w ramach „Likwidacja barier architektonicznych” – współfinansowanie PCPR	2
9.	Zaopatrzenie w specjalistyczne wyroby medyczne	2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MOPS w Lidzbarku

Podstawowym działaniem mającym na celu niesienie pomocy rodzinie jest umiejętność diagnozowania środowiska rodzinnego oraz występujących w niej nieprawidłowości. Aby móc kompetentnie realizować te zadania, Gminy zostały zobowiązane do tworzenia możliwości podnoszenia kwalifikacji pracowników. Celem realizacji w/w zadania w roku 2019, asystenci rodziny mieli okazję brać udział w następujących szkoleniach:

- Asystent rodziny – kompleksowe szkolenie w wymiarze teoretycznym, prawnym i metodycznym,
- Reakcja na niespodziewane w codziennej pracy pracownika socjalnego i asystenta rodziny – konferencja,

- Zaburzenia osobowości, zachowania i rozwoju dzieci,
- Praca z dzieckiem z zaburzonymi więziami. Praca z dzieckiem z FAS i ze spektrum FAS,
- Zachowania autodestrukcyjne młodzieży,
- Autyzm, zespół Aspergera, dzieci z nadpobudliwością.

Odbyte szkolenia umożliwiały asystentom rodziny pozyskanie cennej wiedzy, która wpłynęła na jakość ich wykonywanej pracy, a tym samym dały możliwość uzyskania lepszych efektów podczas podejmowania czynności, których celem było zapewnienie pomocy w pokonywaniu życiowych trudności. Szeroki zakres tematu i obszerny zasób wiedzy, jaki prezentowali prowadzący podczas odbywanych szkoleń, dał możliwość uzupełnienia oraz nabycia nowych kompetencji, niezbędnych do prawidłowej realizacji obowiązków zawodowych oraz profesjonalnego świadczenia poradnictwa w w/w zakresie.

Wydatki związane z wynagrodzeniem asystentów rodziny w 2019 roku

Wydatkowana kwota ogółem na wynagrodzenie asystentów rodziny	Finansowanie z budżetu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej	Finansowanie w ramach programu „Asystent rodziny i koordynator pieczy zastępczej”
57.726,12 zł	40.048,12 zł	17.678,00 zł

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MOPS w Lidzbarku

Koszty związane z podnoszeniem kwalifikacji asystentów rodziny w 2019 roku

Finansowane z budżetu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
467,16 zł

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MOPS w Lidzbarku

Koszty związane z współfinansowaniem pobytu dziecka w rodzinie zastępczej, rodzinnym domu dziecka, regionalnej placówce opiekuńczo – terapeutycznej lub inwestycyjnym ośrodku preadopcyjnym.

Ustawa z dnia 9 czerwca 2011 roku, o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej reguluje również kwestię finansowania opłat, związanych z pobytem dziecka w rodzinnej oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej. Zgodnie 193 art. w/w ustawy, Gmina ze względu na miejsce zamieszkania dziecka, wspólnie z powiatem ponosi koszty jego pobytu m.in. w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, rodzinnych domach dziecka i rodzinach zastępczych. Odpłatność ponoszona przez Gminę jest zmienna w zależności od czasu pobytu dziecka w danej pieczy i plasuje się następująco:

- 10% - odpłatności w pierwszym roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej,
- 30% -odpłatności w drugim roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej,
- 50% - odpłatności w trzecim i następnych latach pobytu dziecka w pieczy zastępczej.

W 2019 roku Gmina Lidzbark współfinansowała pobyt 9-ga dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej oraz 1 dziecka przebywającego w placówce opiekuńczo – wychowawczej. Koszty związane z w/w odpłatnościami były zmienne, a ich kwoty w poszczególnych miesiącach przedstawiały się następująco:

Miesiąc	Ilość dzieci	Suma poniesionych kosztów
Styczeń	10	3.489,96 zł
Luty	9	3.142,96 zł
Marzec	9	3.294,64 zł
Kwiecień	10	4.377,95 zł
Maj	10	3.650,60 zł
Czerwiec	10	3.849,67 zł
Lipiec	9	3.960,38 zł
Sierpień	9	4.153,10 zł
Wrzesień	3	2.563,00 zł
Październik	4	664,30 zł
Listopad	3	965,50 zł
Grudzień	7	4.549,90 zł
		Razem: 38.661,96 zł

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MOPS w Lidzbarku

Potrzeby finansowe związane realizacją zadań na rok 2020

Odnosząc się do potrzeb związanych z realizacją zadań w zakresie wspierania rodziny, zauważyć trzeba, iż mają one tendencję wzrostową. Skuteczne zapobieganie i wspieranie rodzin, wiąże się z rosnącym nakładem finansowym. W ocenie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Lidzbarku, potrzeby finansowe związane z realizacją zadań obowiązkowych Gminy, wynikających z ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej przedstawiają się następująco:

1. Zabezpieczenie środków finansowych na pokrycie wydatków związanych z zatrudnieniem asystenta rodziny 97.930 zł,
2. Zabezpieczenie środków finansowych na pokrycie wydatków związanych z opieką i wychowaniem dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej i placówce opiekuńczo - wychowawczej 62.000 zł,
3. Zatrudnienie kolejnego asystenta w celu zapewnienia odpowiedniej pomocy i wsparcia rodzinom posiadającym trudności w wypełnianiu obowiązków opiekuńczo - wychowawczych,
4. Realizacja zadań zgodnych z Gminnym programem wspierania rodziny na lata 2020-2022,
5. Realizacja zadań wynikających z ustawy z dnia 4 listopada 2016 roku o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”.

Podsumowanie

Mając na uwadze sukcesywność podejmowanych działań oraz dużą ich skuteczność w zapewnianiu wsparcia rodzinom zmagającym się z niewydolnością opiekuńczo – wychowawczą, konieczna jest kontynuacja owych działań oraz podejmowanie nowych, mających na celu zwiększenie aktywności wszystkich instytucji działających na terenie Gminy Lidzbark. Praca z rodziną polega głównie na działaniach profilaktycznych, co z uwagi na występowanie owych trudności w zakresie prawidłowego sprawowania opieki nad dziećmi wydaje się być koniecznością. Dlatego istotne jest, aby pomoc ta, nie stanowiła charakteru stricte związanego z pomocą społeczną, ale miała charakter zintegrowanego systemu pomocowego oraz była dostępna dla szerszej grupy odbiorców.

DYREKTOR
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Lidzbarku
mgr Anna Dżombowska